



# Jaarverslag MR OBS Brunwerd

Schooljaar 2021-2022

Dit verslag geeft een korte weergave van de onderwerpen die tijdens de MR-vergaderingen zijn besproken.

De MR bestond in deze periode uit de volgende leden:

Personeelsgeleding: Marijke Stiekema, Tineke Wever

Oudergeleding: Ilse Stokker (voorzitter), Lyanne Wiltjer-Bakker

Eddy Lukje werd als directeur uitgenodigd voor het eerste deel van de vergaderingen om de MR bij te praten. De directeur is geen lid van de MR en heeft daarom ook geen stemrecht.

De MR kwam tijdens het schooljaar 6 keer bijeen.

Onderwerpen die onder andere aan de orde zijn geweest:

- Schooljaarplan en schoolgids
- Communicatie
- Begroting MR
- Risico Inventarisatie & Evaluatie
- Corona maatregelen
- Margedagen
- Engelse Taalonderwijs
- Bestuurlijke fusie VCPONG en Lauwers & Eems
- NSU/Plein
- Inspectiebezoek
- Nieuwbouw Tille & verkeerssituatie rondom de NSU
- Verkiezing MR

## Engelse taalonderwijs

Vanuit de MR hebben we de vraag neergelegd of mogelijk eerder in het curriculum Engelse taalonderwijs gegeven kan worden. Momenteel wordt er vanaf groep 6 Engels gegeven met de methode Take It Easy. Het docenten team heeft ons verzoek besproken en heeft besloten zich voorlopig op andere zaken te richten, ook met het oog op het inspectierapport.

## Bestuurlijke fusie VCPONG en Lauwers & Eems

Wij maken ons sterk voor het behoud van de openbare identiteit. Freek Toornstra houdt als vertegenwoordiger van de MR in de GMR de vinger aan de pols. We hebben een draagkrachtmeting door middel van een enquête via Parro gehouden onder de ouders van Brunwerd. Helaas hebben we te weinig reacties ontvangen om deze representatief te laten zijn voor de hele school.

### **Inspectie**

Zoals door de directeur gecommuniceerd, heeft de inspectie Brunwerd op twee standaarden als onvoldoende beoordeeld. Uiteraard heeft dit als MR onze aandacht en zorg. Het inspectierapport is grondig doorgelezen en we hebben om een plan van aanpak gevraagd aan de directeur. Dit plan hebben we voor de zomervakantie ontvangen en vervolgens advies uitgebracht. De uitvoering van het plan blijft een belangrijk punt van aandacht voor de vergaderingen.

### **Communicatie**

Vanuit de MR hebben we verzocht enkel via Parro te communiceren en niet ook nog via e-mail. Ons advies was schoolbreed communiceren via een aparte Parro-groep en groepspecifiek binnen de groep (ouders met meerdere kinderen op school krijgen nu dezelfde informatie binnen deze groepen). Helaas bleek het niet mogelijk binnen Parro een aparte groep aan te maken. Ook hebben we verzocht langdurige afwezigheid van leerkrachten schoolbreed te communiceren om duidelijkheid te verschaffen.

Daarnaast hebben we een opzet aangeleverd om de nieuwsbrief korter en beter leesbaar te maken.

### **Communicatie Intern**

Binnen de MR hebben we de communicatie verbeterd door een professionaliseringslag door te voeren. Het e-mailadres van de MR is in ere hersteld en er is een SharePoint groep aangemaakt binnen het systeem van Lauwers & Eems. Hierdoor kan de MR nu communiceren via Teams, doen we aan archivering en kennisborging. De voorzitter van de MR beheert deze groep vanuit het MR-account en daardoor blijft de school altijd eigenaar. Ook in het kader van de Algemene verordening gegevensbescherming is het belangrijk dat we SharePoint gebruiken en bestanden niet privé opslaan. Daarnaast vergemakkelijkt het de overdracht naar nieuwe leden.

### **Formatie**

Vanwege de uitkomst van het inspectiebezoek is er gekozen voor een formatie van acht groepen in het schooljaar 2022-2023. Door de verlaging van de financiële middelen vanuit het Nationaal Programma Onderwijs (NPO gelden) was het niet mogelijk de onderwijsassistent te behouden. De MR heeft ingestemd met de formatie.

### **Margedagen**

Margedagen zijn bedoeld voor werkdrukverlaging, onderwijsplannen, Cito, grote/kleine schoolbesprekingen en ontwikkeldagen.

Vanuit de MR hebben we onze zorgen geuit over het aantal marge(mid)dagen binnen Brunwerd en ook de clustering daarvan aan het einde van het schooljaar. Aan ons verzoek zoveel mogelijk hele margedagen in te plannen en deze te verspreiden over het hele jaar is gehoor gegeven.

Ilse Stokker  
Voorzitter MR OBS Brunwerd  
2021-2022

