



Jaarverslag MR OBS Brunwerd

Schooljaar 2022-2023

Dit verslag geeft een korte weergave van de onderwerpen welke tijdens de MR-vergaderingen zijn besproken.

De MR bestond in deze periode uit de volgende leden:

Personeelsgeleding: Marijke Stiekema, Tineke Wever

Oudergeleding: Ilse Stokker (voorzitter), Menno Brontsema

Eddy Lukje werd als directeur uitgenodigd voor het eerste deel van de vergaderingen om de MR bij te praten. De directeur is geen lid van de MR en heeft daarom ook geen stemrecht.

De MR kwam tijdens het schooljaar 6 keer bijeen voor regulier overleg. Een aantal keren is er Ad-hoc overleg geweest over bepaalde situaties.

Onderwerpen die onder andere aan de orde zijn geweest:

- Het delen van algemene informatie vanuit de directeur, zoals aantal nieuwe aanmeldingen of uitschrijvingen en personele zaken;
- Schooljaarplan en schoolgids
- Begroting MR
- Risico Inventarisatie & Evaluatie
- Bestuurlijke fusie VCPONG en Lauwers & Eems
- Tevredenheidsonderzoek
- NSU/Plein
- Margedagen
- Inspectiebezoek + opvolging
- Nieuwbouw Tille & verkeerssituatie rondom de NSU
- Tijdelijke combinatie groep 6 en 8
- Gezamenlijke ingang
- Formatie schooljaar '23/'24
- Aanpassen schooltijd
- Verkiezing MR
- Gezonde lunch en lunchtijdbesteding

Bestuurlijke fusie VCPONG en Lauwers & Eems

Wij maken ons sterk voor het behoud van de openbare identiteit. Freek Toornstra houdt als vertegenwoordiger van de MR in de GMR de vinger aan de pols.

Tevredenheidsonderzoek

Onder de ouders, leerlingen en het personeel van Brunwerd is een tevredenheidsonderzoek gehouden. De resultaten zijn besproken met de MR. Hierin kwam als rode draad naar voren dat veel goed gaat, maar dat er ook punten zijn om aan te werken. De communicatie vanuit de directeur kon worden verbeterd. Vanuit de MR hebben we hierin een aantal voorstellen gedaan om dit op korte termijn te verbeteren, o.a. een inloopmoment.

Tijdelijke combinatie groep 6 en 8

Vroeg in het schooljaar is de leerkracht van groep 6 uitgevallen. In overleg met de MR is gezocht naar een structurele oplossing. Helaas was dit op korte termijn niet realiseerbaar. Om deze reden hebben we gezamenlijk gezocht naar een haalbare oplossing om de continuïteit van groep 6 te waarborgen. Dit was het tijdelijk samenvoegen van de klassen 6 en 8. Als MR zijn we hierin goed betrokken door de directeur en hebben we ingestemd met de samenvoeging met als voorwaarde een duidelijke communicatie naar ouders en het strak blijven volgen van de prestaties van de leerlingen.

Gezamenlijke ingang

Een ander punt uit het tevredenheidsonderzoek was dat men de identiteit van de school miste. Als MR hebben we het voorstel gedaan om over te gaan op één ingang. Het schoolbestuur heeft dit opgepakt en inmiddels heeft Brunwerd een “eigen ingang” bij de lokalen van groep 1/2.

Formatie schooljaar '23/'24

In tegenstelling tot voorgaande jaren, krijgt Brunwerd dit schooljaar geen extra budget voor het wegwerken van achterstanden. Dit betekent dat er onvoldoende geld is om elke groep een eigen leerkracht te geven, wat inhoudt dat er combinatieklassen zullen moeten worden gevormd. In eerste instantie was de voorkeur van de MR dit te doen in de onderbouw, groep 1 en 2. Na veel overleg en input van de leraren is besloten groep 4 en 7 op te splitsen.

Aanpassen schooltijd

Het team van OBS Brunwerd wil m.i.v. het nieuwe schooljaar '23/'24 elke dag het rooster uitbreiden met 15 minuten extra lestijd. Dat betekent per week 1.25 uren extra lestijd. Deze tijd heeft men hard nodig, omdat we in het nieuwe schooljaar met combinatiegroepen moeten gaan werken. De MR heeft hiermee ingestemd, met als voorwaarde dat de lestijduitbreiding niet mag worden ingezet voor margedagen.

Menno Brontsema

Voorzitter MR